

Dall'esperienza del Disability Manager di Bologna, un percorso innovativo: formazione sul tema cultura della disabilità e accessibilità universale, rivolta a tecnici, amministratori e politici dell'Ente.

BOLOGNA

Servizio aperto a coloro che ne fanno richiesta, il martedì dalle 10 alle 12 e il giovedì dalle 15 alle 17, nella sede del Comune. Uno degli obiettivi del Disability Manager è stabilire un canale di comunicazione con le persone con disabilità e coinvolte o interessate a diverso titolo a questo tema. Tra le prime azioni vi è il progetto di formazione rivolto al personale tecnico (ingegneri, architetti, geometri, responsabili di settore), politico/amministrativo (assessori, consiglieri, lo stesso Sindaco) operante all'interno dell'Amministrazione medesima.

L'attuale Amministrazione della Città di Bologna ha iniziato il proprio mandato manifestando una decisa volontà di cambiare passo nelle politiche per l'affermazione dei diritti di cittadinanza delle persone con disabilità. Tale cambiamento si è percepito attraverso un palese innalzamento dell'attenzione per le tematiche afferenti i bisogni e le necessità delle stesse persone, che l'ha portata a considerare, come linea guida, accolto principalmente dal Sindaco, il documento dei dieci punti stilato dalle loro associazioni di rappresentanza. Documento che racchiude tematiche generali e specifiche che riguardano la mobilità, l'istruzione, la formazione e il lavoro, la vita di relazione delle persone disabili. Non meno importante, in conseguenza di questa circostanza, l'adozione, da parte della stessa Amministrazione, di un metodo

di lavoro improntato sulla condivisione e concertazione delle scelte politiche e di programmazione e progettazione amministrativa, sia interna che rivolta alle realtà sociali, che ha generato come primo effetto innovativo, la nomina, da parte dello stesso Sindaco, della figura del Disability Manager, con compiti di armonizzazione e validazione delle politiche, dei provvedimenti e degli interventi dell'amministrazione, affinché siano corretti e compatibili con le normative vigenti, le necessità e le aspettative dei disabili. Nonché, punto di riferimento e di mediazione delle istanze e richieste delle associazioni di rappresentanza degli stessi e singole persone in stato di disagio.

Facendo riferimento proprio a questo ruolo, il Disability Manager, alla luce delle criticità riscontrate nell'ambito dell'accessibilità urbana e della vivibilità complessiva della Città e, considerando, altresì, le sollecitazioni pervenute dalle stesse associazioni bolognesi aderenti alla Consulta per il Superamento dell'Handicap, ha ritenuto in via prioritaria di formulare (e a breve inoltrerà all'attenzione del Sindaco e della Giunta Comunale) un progetto di formazione rivolto al personale tecnico (ingegneri, architetti, geometri, responsabili di settore), politico/amministrativo (assessori, consiglieri, lo stesso Sindaco) operante all'interno dell'Amministrazione medesima, i cui obiettivi, finalità e modalità di svolgimento sono tesi a generare un sensibile miglioramento della qualità della prassi amministrativa. Con questa azione formativa, quindi, si vuole raggiungere l'obiettivo di fornire quelle conoscenze che fanno parte della cultura sociale, umana e tecnica della disabilità, le cui articolazioni sono legate alle caratteristiche peculiari dei singoli handicap. La corretta realizzazione di un intervento può essere sensibilmente aiutata, quanto probabilmente garantita, da conoscenze che fanno parte di questa cultura, la quale si deve coniugare necessariamente con le normative in essere e le conseguenti metodologie operative, affinché il risultato finale presenti effettivamente caratteristiche compatibili con quanto richiesto al ruolo fondamentale dell'Ente.

La finalità del percorso formativo, in ultima analisi, riguarda la possibilità di determinare un modo di procedere condiviso all'interno dei diversi settori dell'Amministrazione, in grado di generare via via uno standard applicabile, a trecentosessanta gradi, in tutti i procedimenti e interventi, a partire dalla scelta politica, alla progettazione e alla realizzazione. Una prassi virtuosa capace di far superare le difficoltà e gli errori fin qui compiuti, tutelando i

bisogni delle persone disabili e nel medesimo tempo, l'immagine positiva dell'Ente stesso.

L'augurio che si impone non può che derivare dalla convinzione che l'Amministrazione tenga fede ai suoi propositi, seguendo il circolo virtuoso iniziato da questa proposta, che si può chiudere con un sostanziale guadagno sociale per le persone disabili e, in definitiva, per tutta la Città.

Date

Data ipotetica dello svolgimento del Corso da metà maggio a fine giugno 2017.

Stato di fatto

In fase di proposta.

Investimento

Richiesta di finanziamento del Progetto al Comune di Bologna.

Soggetto proponente

Disability Manager del Comune di Bologna.

Autore

Egidio Sosio, Pedagogista, Disability Manager del Comune di Bologna.

Info

garantedisabilita@comune.bologna.it
Tel.: 0512193209